



캘리포니아의 근로자 보호 및 역량 강화

캘리포니아는 미국 내 모든 주 중에서 가장 크고 다양한 경제가 발달한 곳으로, 이는 캘리포니아 인력의 회복력과 기술을 입증하는 증거입니다. 캘리포니아 법무부(DOJ)의 근로자 권리 및 공정 노동 부서(WRFLS)는 캘리포니아 노동자의 권리를 보호하고 증진하기 위해 법무부 민권 집행 부서 및 독점금지법 부서와 협력하여 일하고 있습니다. 근로자 권리 및 공정 노동 부서의 임무는 다음과 같습니다:

- 캘리포니아 근로자의 경제적 안정, 건강 및 안전, 존엄성을 훼손하는 조직적인 비즈니스 관행에 맞서 싸웁니다.
- 주에서 운영되는 합법적인 비즈니스에 대해 공정한 경쟁의 장을 유지합니다.

업무 영역

DOJ는 소송과 옹호 활동을 통해 직장에서의 정의를 위해 싸우고 캘리포니아의 모든 근로자를 보호하고 향상시키기 위해 노력합니다:

임금 도용 및 착취와의 전쟁

임금 도용은 근로자가 힘들게 번 소득을 빼앗아 재정적 어려움에 처하게 하고, 종종 근로자와 그 가족을 세대 간 빈곤의 악순환에 빠뜨립니다. 임금 도용의 표적이 되는 대상은 두려움이나 자원 부족으로 인해 자신의 권리를 주장하기 어려운 저임금 근로자, 이민자, 서류 미비자 등 취약한 근로자인 경우가 많습니다.

근로자 오분류 방지

직원을 독립 계약자로 잘못 분류하면 최저 임금, 초과 근무 수당, 산재 보상 등 근로자가 받을 수 있는 법적 보호를 박탈당할 수 있습니다. 잘못된 분류가 만연하면 산업 전반의 경쟁이 왜곡되어 고용 안정성이 위협받고 소득 불평등이 악화되며 공정한 경쟁이 저해됩니다.

최저임금 보호 및 확대

근로자가 자신의 시간에 대해 공정하고 충분한 보상을 받도록 하는 것은 근로자를 빈곤에서 벗어나게 하고, 소득 불평등을 해소하며, 수백만 명의 식탁에 식량을 제공하고, 미래 세대를 위한 더 나은 삶의 문을 여는 데 도움이 됩니다.

근로자의 건강과 안전 보호

기후 변화가 빠르게 진행되고 고용주들이 작업장 생산을 침습적으로 감시하고 단속하려는 시도가 증가함에 따라 다양한 산업에서 근로자의 건강과 안전에 대한 위협이 증가하고 있습니다. 법무부는 미국 전역의 근로자를 위한 더 강력한 건강 보호를 위해 계속해서 근로자를 옹호할 것입니다.

근로자에게 해를 끼치는 반경쟁적 관행 방지

불법 전직 금지, 경업 금지, 교육 상환 계약은 근로자가 새롭고 더 나은 기회를 찾는 것을 막거나 방해하고, 고용주가 자격을 갖춘 근로자를 고용하지 못하게 할 수 있습니다. 근로자의 이동성이 저해되면 개별 근로자의 경제적 상황이 개선되지 않을 뿐만 아니라 노동 시장의 경쟁이 제한되어 전체 근로자의 임금이 억제될 수 있습니다.



근로자의 권리 및 리소스

캘리포니아의 근로자로서 귀하는 다음을 포함한 직장 내 권리에 대해 알아야 합니다:

- 계약자로 불려도 직원일 수 있습니다.
- 귀하에게는 최저임금에 대한 권리를 포함하여 중요한 임금 및 시간 관련 권리가 있습니다.
- 임금, 팁, 발생한 휴가는 귀하의 것입니다.
- 유급 및 무급 휴가를 받을 수 있습니다.
- 이전 고용주와 경쟁할 수 있는 권리를 제한하는 대부분의 계약은 무효입니다.
- 안전한 근무 환경을 누릴 권리가 있습니다.
- 안전하지 않은 작업은 합리적으로 거부할 수 있습니다.
- 고용주는 근로자의 권리 행사에 대해 보복할 수 없습니다.

직장 관련 법률을 위반하고 있다고 생각되는 고용주를 알고 있으며 신고를 하고자 하는 경우, 법무부 장관실 (oag.ca.gov/report)에 문의하십시오.

