



## 保护加州工人及改善情况

在全国各州中，加州的经济规模最大且最具多样性，这充分证明了加州工人应变能力和技能丰富。加州司法部 (DOJ) 的工人权利和公平劳动部门 (WRFLS) 与司法部的民权执法部门、反垄断法部门通力合作，旨在捍卫和促进加州劳工的权利。工人权利和公平劳动部门的使命是：

- 打击破坏加州工人的经济保障、健康、安全以及尊严的系统性商业行为。
- 为在该州经营的合法企业保障公平的竞争环境。

## 工作范围

司法部利用诉讼和倡导争取工作场所正义，并通过以下方式保护所有加州工人并改善情况：

### 打击克扣薪资和剥削

克扣薪资剥夺了工人辛苦赚来的收入，迫使他们陷入经济困难，往往使其与家人陷入代际贫困的循环。通常情况下，克扣薪资的目标是弱势工人，例如低薪工人、移民和无证工人，由于恐惧或缺乏资源，他们不太可能维护自己的权利。

### 打击工人错误分类

将员工错误分类为独立承包商剥夺了工人应得的法律保护，包括获得最低薪资、加班费和工人赔偿的权利。泛滥的错误分类扰乱了整个行业的竞争，影响了就业稳定性，加剧了收入不平等并且破坏了公平竞争。

### 捍卫和扩大最低薪资保障

确保工人获得公平且充分的报酬，从而帮助工人摆脱贫困，弥合收入差距，帮助数百万人解决温饱问题，并为下一代创造更美好的生活。

### 保障工人健康和安

随着气候变化不断快速发展，同时越来越多的雇主寻求对工作场所的生产进行全面监控和监管，各行各业的工人面临越来越多的健康和安威胁。司法部将继续倡导为美国各地的工人提供更强有力的健康保障。

### 打击损害工人权利的反竞争行为

非法的禁止挖走人员、竞业和培训还款合同不仅阻碍了工人寻求新的和更好的工作机会，也会阻碍雇主雇用合格的工人。阻碍工人流动不仅意味着个别工人无法改善其经济状况，而且还限制了劳动力市场的竞争，这可能导致所有工人的薪资受到压制。



## 工人的权利和资源

您作为加州工人，有权了解您的工作场所权利，包括：

- 即使您被称作承包商，您也可以是企业员工。
- 您拥有重要的薪资和工时权利，包括获得最低薪资的权利。
- 您有权享有薪资、小费和累积假期。
- 您也有权享受带薪和无薪休假。
- 大多数限制您与前雇主竞争的合同都是无效的。
- 您有权享受安全的工作条件。
- 您可以合理地拒绝从事不安全的工作。
- 您的雇主不能因您行使您的权利而对您进行报复。

如果您认为雇主违反了就业法，并且想提出投诉，您可以在 [oag.ca.gov/report](https://oag.ca.gov/report) 网站上联系总检察长办公室。

